



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท.....

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๕ ชั้น ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอนุชา พุดเพราะ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....

สังกัด.....กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๑๙๗๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anucha.ph@cpird.in.th.....LINE ID :.....hin_ontour.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๔	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๖๐,๘๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมส่งเสริมและยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญ ใสบาตร เป็นต้น (๒) กิจกรรม “ปิ่นยิ้ม อิ่มสุข” ด้วยการ มอบสิ่งของบริจาคให้แก่้อง ๆ ที่อยู่ใน สถานสงเคราะห์/มูลนิธิ/โรงเรียน ที่ขาด แคลน	จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการส่งเสริม และยึดมั่น หลักธรรมทาง ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาก ยิ่งขึ้น	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการเป็น จิตอาสา แบ่งปัน น้ำใจที่สู่น้อง	-	งานบริหารทั่วไป	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การ ยืดเหยียด ทุกๆ วัน เวลา ๑๔.๐๐ น. (เฉพาะวันทำการ) เป็นต้น	จำนวน ๓๔ คน	ได้เสริมสร้างวินัย ของบุคลากร และรวมถึงได้ผ่อนคลายร่างกายจาก การทำงานตลอด วัน ลดความเสี่ยง ในการเป็นโรค ออฟฟิศซินโดรม	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรใน สังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (Good Guy 2024) (๒) กิจกรรมอวยพรวัน ให้แก่บุคลากรที่มี วันเกิดในเดือนเดียวกัน หรือการแสดงความ ยินดีกับบุคลากรที่เจริญก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน	จำนวน ๓๔ คน	มีบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	-	งานบริหารทั่วไป			✓	
		จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรมีความ ผูกพันกัน เอาใจใส่ ซึ่งกันและกัน ทำ ให้การทำงานมี ความสุข ทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการ ดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”	จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจ และมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมในทิศทาง เดียวกันได้	๖,๖๕๐ บาท	งานบริหารทั่วไป	✓			
	(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรมีความรู้ ในการส่งเสริมและ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	๙,๐๕๐ บาท	งานบริหารทั่วไป	✓			
	(๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุง และพัฒนาสถานที่ทำงานให้ได้มาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานใน องค์กรให้มีความสุข	จำนวน ๓๔ คน	สภาพแวดล้อมใน สถานที่ปฏิบัติงาน มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย	๓๕,๔๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	จำนวน ๑๒ คน	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม จากหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	-	งานบริหารทั่วไป			✓	
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรภายใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพความเป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการตามแนวทางหลัก ธรรมาภิบาล (๒) ประชุมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สบพข.</p>	จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจหลัก ธรรมาภิบาล และสามารถทำงาน มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๗,๖๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป		✓		
		จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น	๗๙,๘๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของระบบการควบคุมภายใน การประเมินและการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาระบบการควบคุมภายในของ สบพช.	จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงมากยิ่งขึ้น	๒๒,๓๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐.....คน๑.....แห่ง๓๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิธีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป งานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญสำนักงาน ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ และเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ ๒๕๖๗ จัดขึ้นโดย กองกลาง สป. เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริม และยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทยมากยิ่งขึ้น</p>

โครงการที่ ๒ กิจกรรม “ปันยิ้ม อิ่มสุข”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป งานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ปันยิ้ม อิ่มสุข” ด้วยการมอบสิ่งของบริจาคให้แก่ห้อง ๆ ที่อยู่ในสถานสงเคราะห์บ้านแห่งความเมตตา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแบ่งปัน มอบน้ำใจให้กับผู้อื่นและสังคม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/4B3dlmnvn> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/Ds1LKY_K6 ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	
วัน/เดือน/ปี: ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ: การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สปพช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (ขั้นตอนที่ ๕) ข้อ ๔ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)	
ระยะเวลาที่เผยแพร่ข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อนุชา พุดเพราะ (นายอนุชา พุดเพราะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง สุกิจ ภูริัก (นายสุกิจ ภูริัก) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อนุชา พุดเพราะ (นายอนุชา พุดเพราะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	